

Ayudas para sus empleados

Pago de los salarios de los empleados durante la imposición de la cuarentena

Si la cuarentena ha sido oficialmente impuesta por el departamento de sanidad, en general, se debe continuar pagando el salario (del empleado) durante un máximo de seis semanas. Sin embargo, tiene la posibilidad de solicitar a la autoridad competente que le reembolsen el dinero más adelante ([artículo 56, párrafo 5 de la Ley de protección contra infecciones \(IfSG\)](#)).

Subsidio de desempleo parcial

Puede solicitar hasta 12 meses de subsidio de desempleo parcial para sus empleados. El subsidio de desempleo parcial asciende al 67 % (en la unidad familiar convive al menos un niño) o al 60 % del salario neto.

Mientras perciben el subsidio de desempleo parcial, los empleados pueden aceptar *minijobs* o trabajos estacionales en sectores y profesiones relevantes para el sistema sin que se les reduzca su subsidio. No obstante, la suma del subsidio de desempleo parcial y lo percibido por el *minijob* o el trabajo estacional no debe superar el salario neto previo.

Más información en once idiomas.

Atención: ¡Eliminar inmediatamente! Si recibe un correo electrónico de kurzarbeitergeld@arbeitsagentur-service.de con la petición de solicitar su subsidio de desempleo parcial, se trata de un intento de fraude. **¡Eliminar inmediatamente!**

Teletrabajo:

No existe un derecho vinculante a este respecto. Pero el empleado puede discutirlo con el empleador y llegar a un acuerdo. También es posible que la posibilidad del teletrabajo esté vinculado a un acuerdo de empresa o a un convenio colectivo.

Más información al respecto [aquí](#).

Protección del trabajador y la trabajadora

De conformidad con la Ley de protección laboral, debe evaluar los riesgos para la seguridad y la salud de sus empleados y adoptar las medidas necesarias. En caso de una pandemia, puede que deba adoptar medidas adicionales. Para obtener información específica, visite la página web del Robert Koch Institut.

Cuidado de los niños: pago del salario/reducción de las horas extras

Sus empleados pueden quedarse en casa por un corto período de tiempo para cuidar de sus hijos sin reducción de salario. La condición es que los niños no puedan ser cuidados por otra persona (por ejemplo, el cónyuge, un vecino) y, en general, se limita a dos o tres días. También existe la posibilidad de compensar el tiempo necesario para cuidar a los niños (por ejemplo, mediante la reducción de horas extras) o cogiendo vacaciones.

Más información

Ayudas por hijos: ayuda de emergencia por hijos

Si recibe un subsidio de desempleo parcial, es autónomo y actualmente tiene pocos o ningún ingreso, su salario se ha reducido debido a la supresión de horas extra o percibe una prestación por desempleo o por enfermedad, puede recibir apoyo financiero por medio de la ayuda de emergencia por hijos («Notfall-KiZ»). La cuantía máxima de esta ayuda por hijos es de 185 euros al mes. Antes de presentar la solicitud en línea, utilice el KiZ-Lotsen para asegurarse de que cumple los requisitos. La solicitud también puede enviarse en papel junto con la documentación necesaria a la Familienkasse que le corresponde.

Pagas extraordinarias: libres de impuestos

Ahora puede ofrecer pagas extraordinarias a sus empleados (entre otros, ayudas y prestaciones) de hasta 1500 euros libres de impuestos o en forma de pagos en especie siempre que estas pagas extraordinarias se abonan entre el 1 de marzo y el 31 de diciembre de 2020 como complemento a sus salarios. Estas pagas pretenden ofrecer un reconocimiento financiero a los empleados que han hecho una contribución especial e indispensable (por ejemplo, en el sector de la asistencia sanitaria o en el sector de la alimentación).
